

La Direzione Generale della CAMPIONI LOGISTICA INTEGRATA S.P.A. ha implementato un sistema di gestione per Qualità integrandolo con un sistema di gestione per la Salute e la Sicurezza sul lavoro, nella consapevolezza che la concreta applicazione dei principi ivi contenuti, ai diversi livelli gestionali ed operativi dell'organigramma, consenta il costante miglioramento degli standard di servizio offerto, con conseguente soddisfazione delle attese manifestate dalla clientela, dai lavoratori e dalle altre parti interessate.

L'alta Direzione assume la piena responsabilità e l'obbligo complessivo di rendere conto della prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro ed assicura il massimo impegno per garantire un crescente livello di affidabilità in termini di:

- coinvolgimento del Management in tutte le aree aziendali in termini di individuazione e/o realizzazione dei processi più idonei;
- impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro eliminando i pericoli e riducendo i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro;
- impegno diretto nell'evitare qualsiasi forma di discriminazione, basata su sesso, opinioni politiche e culturali o credo religioso ivi comprese le condizioni che garantiscano parità di genere ivi compreso l'impegno a garantire la tutela di tutti i lavoratori contro le molestie sul luogo di lavoro
- impegno a soddisfare i requisiti legali e altri requisiti in materia di sicurezza sul lavoro e di ambiente
- impegno per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori tramite i loro rappresentanti
- fermo divieto all'impiego di lavoro minorile e impegno per garantire comportamenti improntati alla massima correttezza e trasparenza;
- efficienza dei servizi offerti;
- strumenti ed impianti tecnologicamente aggiornati ed in perfette condizioni di funzionamento;
- sistemi di archiviazione e protezione dei dati trattati conformi a quanto previsto dai requisiti legali in vigore
- organizzazione interna efficiente ed efficace;
- personale idoneamente addestrato, ma anche coinvolto e motivato;
- diffusione a tutti i livelli di una politica per la sicurezza Basata sul Comportamento (BBS – Behaviour Based Safety);
- contenimento e riduzione degli infortuni sul lavoro e dell'impatto ambientale, con orientamento alla migliore sostenibilità;
- corretta gestione dei rifiuti prodotti dalle varie fasi lavorative;
- verifica periodica dello stato di salute del personale;
- impegno a censurare con fermezza tassativa di uso di alcol e droghe;
- ricorso a partner qualificati con rigore;
- miglioramento continuo dei processi aziendali per renderli sempre più efficaci ed efficienti, sia in termini di performance che in termini di utilizzo delle risorse ambientali;
- verifica costante di tutti gli elementi di forza e debolezza per coglierne opportunità e rischi;
- raccolta ed analisi dei dati risultanti dai processi, dai servizi erogati e dai fornitori;
- garanzia di un adeguato livello di protezione dei dipendenti dalle ritorsioni a seguito di segnalazioni, nonché della proprietà del Cliente nei confronti di attività criminali o terroristiche;
- impegno a contenere possibili rischi di contagio da qualunque agente di tipo infettivo e/o virale che potrebbe trasmettersi in conseguenza dell'attività svolta.

La CAMPIONI LOGISTICA INTEGRATA S.P.A. considera fondamentale Riesaminare periodicamente, la rispondenza di quanto definito nella politica aziendale alle strategie ed agli obiettivi periodicamente pianificati.

Conditio sine qua non per il perseguimento di tali obiettivi è l'informazione ed il coinvolgimento dei lavoratori e di tutte le parti interessate, ivi compresi rappresentanti dei lavoratori, collaboratori, clienti e fornitori.

La Direzione si impegna, oltre a definire gli obiettivi aziendali, ad individuare anche gli impegni e le risorse necessarie al loro perseguimento.

La Direzione assicura il massimo sforzo per identificare, eliminare o controllare le situazioni di rischio connesse con le sue attività. Ha pertanto deciso di munirsi di un DRP (Disaster Recovery Plan) che garantisca la continuità dell'attività.

La Direzione garantisce infine il riesame annuale della presente Politica e degli obiettivi fissati.

Redatto da: Sergio Campioni/Amministratore Delegato

In data: **29/01/2026**

